

TARRAGONA

Una banda robaba tarjetas de combustible. Las víctimas eran camioneros, cuyos vehículos eran asaltados cuando se ausentaban. Los detenidos ofrecían dichas tarjetas a otros transportistas. **p 6**

CRISIS ■ 44 DE ELLOS SON DE PROGRAMAS TEMPORALES CON FECHA DE CADUCIDAD Y EL RESTO, DE JUBILACIONES

El Ayuntamiento no renovará en enero el contrato a 80 empleados

El Consistorio tarraconense iniciará en 2012 los recortes en personal con los trabajadores que tengan una vinculación más lejana con la corporación local

POR OCTAVI SAUMELL

El Ayuntamiento de Tarragona ya ha comunicado a unos 80 empleados municipales que a partir del 1 de enero dejarán de realizar las funciones que hasta la fecha venían desarrollando en la corporación local. Según ha podido saber el *Diari*, ésta es la primera medida del plan de choque de contención del gasto corriente que la administración encabezada por el alcalde Josep Fèlix Ballesteros (PSC) quiere implantar en los presupuestos de 2012, que se prevé que sean debatidos en el pleno municipal de finales del próximo mes y que, para ser aprobados, requerirán –como mínimo– de la abstención de Convergència i Unió o del Partido Popular.

Según explicaron a este periódico fuentes municipales, el objetivo del ejecutivo local es reducir en más de 1,5 millones de euros la partida destinada a personal, actualmente situada en los 48,1 ‘kilos’, y que está repartida entre unos 1.500 trabajadores, contando Ayuntamiento y empresas municipales. De esta forma, el recorte que se prevé en este capítulo será de cerca del 3%, hasta situarlo en los 46,6 millones, una cantidad que equivaldría a un 35% del total del gasto público.

Sin premios de antigüedad

Por ello, y para no tocar la plantilla fija, el Consistorio empezará los ajustes por aquellos empleados que tengan una relación menos estricta con el Ayuntamiento. De esta forma, los primeros damnificados serán los

44 trabajadores que tienen una fecha concreta de finalización contractual. Estos empleados corresponden a programas específicos a realizar antes de este sábado, 31 de diciembre. De esta forma, la corporación tarraconense no renovará su vinculación para otro año más, como sí que había hecho en épocas anteriores. La mayor parte de las personas que no seguirán colaborando con la administración de la Plaça de la Font son del Fondo de Inversión Local o de planes de ocupación.

Por otra parte, el equipo de gobierno tampoco tiene la intención de prorrogar la actividad a las personas mayores de 65 años que quieran seguir con su actividad. Según las previsiones, para 2012 hay unas cuarenta personas que dejarán de prestar su función pública y que no serán sustituidas.

Asimismo, entre las medidas que plantea el ejecutivo local para rebajar el capítulo 1 del presupuesto está suprimir los premios de antigüedad por los veinte años de servicio y reducir los de treinta; tocar el fondo de garantía salarial; no pagar horas extras (sino compensarlas con horas de descanso) ni las gratificaciones por productividad. Tampoco se cubrirán las bajas.

El objetivo que se ha planteado la concejalía de Hisenda es reducir entre un 10% y un 15% los gastos corrientes de cara al próximo año, para compensar la bajada de los ingresos relativos a la construcción, así como por la menor cantidad de transferencias que realizarán la Generalitat y el Gobierno Central. En esta línea, hace un mes se aprobaron las nuevas ordenanzas fiscales, que prevén un incremento del 9,5% en la tasa de la basura y el IBI, y del 3,6% (el IPC) en el resto de tributos locales.

¿Dejar de prestar servicios?

La delicada situación económica por la que atraviesan las arcas municipales podría obligar al Ayuntamiento, en el caso más



Imagen de ayer del edificio del Ayuntamiento de Tarragona de la Rambla Nova. FOTO: PERE FERRÉ

LAS MEDIDAS DE AHORRO EN PERSONAL

- No renovar contratos para programas específicos
- No cubrir jubilaciones
- No realizar sustituciones
- No pagar horas extras
- Supresión de los premios de 20 años de antigüedad
- Modificación de los premios de 30 años de antigüedad
- Cambios en el fondo de garantía social
- No pagar premios por productividad

extremo, a dejar de prestar servicios que hasta la fecha venía ofreciendo a los ciudadanos. Esto podría producirse en caso de

que las aportaciones del Gobierno Central y de la Generalitat de Catalunya se redujeran de forma drástica.

En este caso, el Consistorio podría prescindir de algunas competencias que ahora tiene asumidas y que suponen más de un 30% de su presupuesto. En este caso más extremo no se descarta que también puedan verse afectados algunos funcionarios municipales, si bien primero se apostaría por rescindir los contratos del personal interino, que está actualmente formado por un centenar de trabajadores municipales.

osauvell@diaridetarragona.com

El objetivo municipal es reducir el gasto en sueldos en más de 1,5 millones de euros