

PROPOSTA DE DICTAMEN

Es sotmet a la consideració de la comissió informativa i de seguiment de serveis centrals, economia, hisenda i seguretat la proposta d'acord següent:

“L'article 27 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, disposa que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.

Durant les tasques de descripció de funcions dels llocs de treball, s'han detectat algunes necessitats en diferents serveis. Amb criteris d'organització administrativa interna, el secretari general, l'interventor general i la tesorera general han proposat diverses modificacions en la plantilla municipal i el catàleg de llocs de treball.

L'article 37.2.a) del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que, quan les conseqüències de les decisions de les administracions públiques que afectin les seves potestats d'organització tinguin repercussió sobre condicions de treball dels funcionaris públics, és procedent la negociació de les condicions esmentades amb les organitzacions sindicals.

La mesa general de negociació de les condicions de treball del personal funcionari no ha assolit acord, pel que fa a aquesta proposta.

L'article 38.7 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic disposa que, en cas que no hi hagi acord en la negociació, correspon als òrgans de govern de les administracions públiques establir les condicions de treball del personal funcionari.

En conseqüència, el Consell Plenari acorda:

PRIMER.- Aprovar inicialment les següents modificacions de la plantilla municipal:

- 1.- Transformar la plaça d'enginyer/a químic/a, A1, en una plaça d'enginyer/a industrial, classificada a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnics/iques superiors, grup A, subgrup A1, a cobrir per convocatòria lliure.
- 2.- Transformar la plaça d'auxiliar tècnic/a de cooperació i joventut, C2, en una plaça de tècnic/a de cooperació, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup A, subgrup A2, a cobrir per convocatòria lliure.
- 3.- Transformar les quatre places d'ajudant d'arxiu (AP) en quatre places d'auxiliar d'arxiu, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup C, subgrup C2, a cobrir per convocatòria lliure.
- 4.- Crear una plaça de tècnic/a especialista en neteja, residus i plagues, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup C, subgrup C1, a cobrir per promoció interna.
- 5.- Crear una plaça d'enginyer/a informàtic/a, classificada a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnics/iques superiors, grup A, subgrup A1, a cobrir per promoció interna.
- 6.- Crear tres places de tècnic/a superior en edificació, classificades a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnics/iques superiors, grup A, subgrup A1, a cobrir per promoció interna.
- 7.- Crear quatre places de tècnic/a en serveis educatius municipals, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup A, subgrup A1, a cobrir per promoció interna. Declarara extingir les quatre places de tècnic/a mitjà/ana en serveis educatius municipals, A2.
- 8.- Crear tres places de tècnic/a superior d'inserció professional, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup A, subgrup A1, a cobrir per promoció interna.
- 9.- Crear una plaça de tècnic/a superior de joventut, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup A, subgrup A1, a cobrir per promoció interna.

10.- Crear una plaça de tècnic/a superior d'igualtat, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup A, subgrup A1, a cobrir per promoció interna.

11.- Crear una plaça de tècnic/a mitjà/ana en gestió de qualitat, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup A, subgrup A2, a cobrir per promoció interna entre personal funcionari de carrera del subgrup C1.

12.- Crear dues places de tècnic/a de Recursos Humans, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup A, subgrup A2, a cobrir per promoció interna entre personal funcionari de carrera del subgrup C1.

13.- Crear una plaça de tècnic/a mitjà/ana de gestió cultural, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup A, subgrup A2, a cobrir per promoció interna entre personal funcionari de carrera del subgrup C1.

14.- Crear una plaça de tècnic/a mitjà/ana de joventut, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup A, subgrup A2, a cobrir per promoció interna entre personal funcionari de carrera del subgrup C1.

15.- Crear dues places de tècnic/a de gestió tributària, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup A, subgrup A2, a cobrir per promoció interna entre personal funcionari del subgrup C1.

16.- Crear una plaça de tècnic especialista en comunicació, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup C, subgrup C1, a cobrir per promoció interna.

17.- Crear una plaça de tècnic/a especialista de producció cultural, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup C, subgrup C1, a cobrir per promoció interna.

18.- Crear una plaça de tècnic/a especialista de taquilles, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup C, subgrup C1, a cobrir per promoció interna.

19.- Crear una plaça de tècnic/a especialista en fiscalització, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup C, subgrup C1, a cobrir per promoció interna entre personal funcionari del subgrup C2.

20.- Crear una plaça de tècnic/a especialista en gestió pressupostària, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup C, subgrup C1, a cobrir per promoció interna.

21.- Crear una plaça de tècnic/a especialista en tasques de la Intervenció general, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, grup C, subgrup C1, a cobrir per promoció interna.

SEGON.- Obrir un període d'informació pública, de 15 dies des de la publicació del corresponent anunci al Butlletí oficial de la província de Tarragona. Les al·legacions hauran de ser resoltes pel Consell Plenari. En el cas que no es produeixin al·legacions dins l'esmentat termini, l'esmentada modificació en la plantilla municipal esdevindrà definitivament aprovada.

TERCER.- Aprovar les següents modificacions del catàleg de llocs de treball:

1.- Crear un lloc de treball de tècnic/a de comunicació (xarxes socials), amb el nivell 21 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 7.003,24 euros anuals de complement específic.

2.- El lloc de treball de tècnic/a especialista en correccions i redacció de textos passa a dependre del lloc de treball de cap tècnic/a de Comunicació Corporativa.

3.- Canviar la denominació del lloc de treball de cap administratiu/iva d'Ordenació Administrativa, de manera que passi a denominar-se: cap administratiu/iva de la gestió de la Secretaria General. Mantenint sota la seva dependència el lloc de treball de cap de departament d'Actes.

4.- Canviar la denominació del lloc de treball de cap administratiu/iva de Secretaria General, de manera que passi a denominar-se: cap administratiu/iva d'Ordenació Corporativa.

- 5.- Canviar la denominació del lloc de treball d'auxiliar tècnic/a d'Informàtica, de manera que passi a denominar-se: cap de grup de la Secretaria General.
- 6.- Transformar el lloc de treball de cap de departament de responsabilitat patrimonial, per tal que passi a ser lletrat/ada de l'assessoria jurídica, com la resta de lletrats/ades, amb el nivell 26 de complement de destinació i amb 25.791,25 euros anuals de complement específic.
- 7.- Transformar el lloc de treball, actualment laboral, de lletrat/ada de l'assessoria jurídica, equiparant les seves retribucions complementàries a les de la resta de lletrats/ades, amb el nivell 26 de complement de destinació i amb 25.791,25 euros anuals de complement específic.
- 8.- Transformar el lloc de treball de lletrat/ada 1 de l'Assessoria jurídica en lletrat/ada adjunt/a a cap de l'assessoria jurídica, amb el nivell 27 de complement de destinació. Mentre no s'actualitzi la valoració del lloc de treball, mantenir l'import de 34.441 euros anuals de complement específic de la valoració aprovada fa alguns anys pel consell plenari.
- 9.- Suprimir el lloc de treball de cap de servei de Patrimoni de l'Ajuntament.
- 10.- Transformar el lloc de treball de cap de secció d'ordenació administrativa del Patrimoni municipal en cap de gestió de Patrimoni municipal, amb el nivell 26 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 29.977,14 euros anuals de complement específic. D'aquest lloc de treball dependran els llocs de treball de cap de secció de Béns, coordinador/a del béns municipals i cap de departament de relacions amb empreses municipals.
- 11.- Transformar el lloc de treball de cap administratiu/va de Béns, per tal que passi a ser cap de secció de Béns, amb el nivell 24 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 23.189,16 euros anuals de complement específic.
- 12.- Crear el lloc de cap de grup d'empreses, amb el nivell 18 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 10.182,65 euros anuals de complement específic.
- 13.- Adscriure el lloc de treball de cap de grup de serveis públics sota la dependència de la secció de serveis públics.
- 14.- Transformar el lloc de cap de gestió d'Atenció Ciutadana en cap de servei d'Atenció Ciutadana, amb el nivell 28 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 43.904,80 euros anuals de complement específic.
- 15.- Transformar el lloc de cap de departament de Registre general en cap administratiu/iva de Registre (OMAC) amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.
- 16.- Transformar el lloc de treball de cap de l'OMIC, assignant-li el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.
- 17.- Suprimir el lloc de treball, vacant, de cap de l'Oficina d'Atenció al Ciutadà.
- 18.- Transformar el lloc de treball de director/a de RRHH en director/a de Serveis Centrals, amb les mateixes retribucions complementàries. La provisió d'aquest lloc de treball serà per concurs intern, entre caps de servei d'aquest Ajuntament. D'aquest lloc de treball dependran els llocs de treball de cap de servei de coordinació de serveis centrals, cap de servei de Tecnologies de la Informació i de les Comunicacions, cap del servei d'arxiu i documentació municipal, cap de servei de personal i cap de secció de prevenció.
- 19.- Canviar la denominació del lloc de treball de Responsable de l'Oficina d'Anàlisi, Organització i Millora dels RRHH, de manera que sigui cap de secció d'anàlisi i organització dels RRHH i adscriure'l sota la dependència del lloc de treball de cap de servei de coordinació de serveis centrals.
- 20.- Transformar el lloc de treball de tècnic/a en prevenció (1.5.2) en cap de secció de prevenció, amb el nivell 24 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 23.189,16 euros anuals de complement específic.

- 21.- Transformar el lloc de treball d'especialista d'informàtica de l'àrea de tresorera en especialista d'informàtica de serveis centrals. Aquest lloc de treball passa a dependre de la cap de servei de coordinació de serveis centrals.
- 22.- Crear un lloc de treball de cap de departament d'organització interna, a cobrir per concurs intern, amb el nivell 20 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 13.052,51 euros anuals de complement específic.
- 23.- Crear un lloc de treball de cap de grup d'organització interna, a cobrir per concurs intern, amb el nivell 18 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 10.182,65 euros anuals de complement específic.
- 24.- Crear un lloc de treball de cap de grup de qualitat, a cobrir per concurs intern, amb el nivell 18 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 10.182,65 euros anuals de complement específic.
- 25.- Modificar els llocs d'enginyer/a tècnic/a d'informàtica i d'enginyer/a tècnic/a d'informàtica i/o telecomunicacions A2 per tal que tinguin el nivell 20 de complement de destinació.
- 26.- Transformar el lloc de treball de cap de secció Contractació d'Obres, Béns i Serveis en cap de gestió de Contractació d'Obres, Béns i Serveis, amb el nivell 26 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 29.977,14 euros anuals de complement específic.
- 27.- Transformar el lloc de treball de cap de departament de contractació d'obres, bens i serveis en cap administratiu/iva de la gestió econòmica de la contractació, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.
- 28.- Transformar el lloc de treball de Tècnic/a en arxivística, per tal que passi a ser cap de secció d'Arxiu, amb el nivell 24 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 23.189,16 euros anuals de complement específic.
- 29.- Suprimir el lloc de treball, vacant, d'adjunt/a a cap de secció de l'Arxiu
- 30.- Transformar el lloc de treball de cap de personal en cap de servei de personal, amb el nivell 28 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 43.904,80 euros anuals de complement específic.
- 31.- Transformar el lloc de treball de cap de departament de negociació col·lectiva, de manera que passi a ser cap tècnic/a de condicions de treball, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic. D'aquest lloc de treball passarà a dependre el lloc de treball de cap de departament de condicions de treball.
- 32.- Transformar el lloc de treball de cap de departament d'administració de RRHH, de manera que passi a ser cap administratiu/iva de RRHH, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic. Aquest lloc de treball dependrà del lloc de cap de servei de personal.
- 33.- Transformar el lloc de treball de cap de grup de processos selectius, de manera que passi a ser cap de departament de processos selectius, amb el nivell 20 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 13.052,51 euros anuals de complement específic.
- 34.- Canviar la denominació del lloc de treball de coordinador/a tècnic/a de Patrimoni, per tal que sigui cap tècnic/a de patrimoni històric.
- 35.- Crear el lloc de treball d'auxiliar de fons museístic i de registre, amb el nivell 14 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 9.469,89 euros anuals de complement específic.
- 36.- Transformar el lloc de treball de cap de taquilles i equipaments escènics de Cultura i patrimoni en cap d'unitat tècnic/a de taquilles i equipaments culturals, amb el nivell 20 de complement de

destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 13.052,51 euros anuals de complement específic.

37.- Transformar el lloc de treball de cap de la unitat tècnica de manteniment de cultura en cap tècnic/a de cultura, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.

38.- Crear el lloc de treball de cap tècnic/a del Centre d'Art Contemporani, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.

39.- Crear el lloc de treball de tècnic/a de producció cultural adscrit/a al Centre d'Art Contemporani, amb el nivell 21 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 8.714,40 euros anuals de complement específic.

40.- Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar al lloc de treball d'encarregat/da de conserges de col·legis públics, per analogia amb caps de grup, 10.182,65 euros anuals de complement específic.

41.- Modificar un lloc de treball de subaltern/a, que passi a ser ajudant de centres docents, amb funcions polivalents de subaltern/a i d'ajudant de cuina.

42.- Transformar el lloc de treball de tècnic/a en serveis educatius musicals, vacant per jubilació, en tècnic/a en serveis educatius municipals.

43.- Transformar el lloc de treball de cap de secció tècnica del SMO, per tal que passi a ser cap de gestió del SMO, amb el nivell 26 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 29.977,14 euros anuals de complement específic.

44.- Canviar la denominació del lloc de treball de coordinador/a de programes d'inserció en cap tècnic/a de programes d'ocupació.

45.- Crear el lloc de treball de cap d'unitat tècnica d'orientació i intermediació laboral, amb el nivell 20 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 13.052,51 euros anuals de complement específic.

46.- Crear el lloc de treball de cap d'unitat tècnica d'ocupació juvenil i formació, amb el nivell 20 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 13.052,51 euros anuals de complement específic.

47.- Transformar el lloc de treball de cap de departament administratiu del SMO en cap administratiu/iva del SMO, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.

48.- Crear un lloc de treball de cap de secció tècnica de serveis a la Ciutadania, amb el nivell 24 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 23.189,16 euros anuals de complement específic.

49.- Transformar el lloc de treball de cap tècnic/a de Joventut i cooperació, de manera que passi a ser cap de secció tècnica de Joventut i cooperació, amb el nivell 24 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 23.189,16 euros anuals de complement específic.

50.- Canviar la denominació de l'actual lloc de treball de cap administratiu/iva de Serveis a la Persona, de manera que passi a dir-se cap administratiu/iva de Serveis a la Ciutadania.

51.- Transformar el lloc de treball de cap de departament de relacions ciutadanes, per tal que sigui cap administratiu/iva de relacions ciutadanes, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.

- 52.- Crear un lloc de treball de cap d'unitat tècnica de sonorització, amb el nivell 20 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 13.052,51 euros anuals de complement específic.
- 53.- Crear un lloc de treball de cap de grup de relacions ciutadanes, amb el nivell 18 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 10.182,65 euros anuals de complement específic.
- 54.- Transformar el lloc de treball de cap de secció de Serveis Públics en cap de gestió de serveis públics, amb el nivell 26 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 29.977,14 euros anuals de complement específic.
- 55.- Transformar el lloc de treball de cap de gestió de residus i neteja en cap tècnic/a de residus i neteja, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.
- 56.- Crear el lloc de treball d'encarregat/ada de neteja, amb el nivell 14 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 10.182,65 euros anuals de complement específic.
- 57.- Transformar el lloc de treball de cap de departament de Promoció comercial en cap administratiu/iva de Promoció comercial, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.
- 58.- Canviar la denominació del lloc de treball de cap tècnic/a de projectes i obres d'instal·lacions i manteniment d'edificis i enllumenat públic, passant a denominar-se cap tècnic/a d'Enginyeria Industrial.
- 59.- Canviar la denominació del lloc de treball de cap tècnic/a de projectes i obres de vialitat i supervisió de serveis via pública, passant a denominar-se cap tècnic/a d'Enginyeria de Camins.
- 60.- Canviar la denominació del lloc de treball d'adjunt/a a cap de secció tècnica d'Urbanisme i Informes, passant a denominar-se cap tècnic/a de Llicències d'Obres.
- 61.- Crear el lloc de treball de cap tècnic/a de Topografia, amb el nivell 22 de complement de destinació. Aquest lloc de treball dependrà del lloc de cap de secció tècnica de mapa de la ciutat. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.
- 62.- Transformar el lloc de treball de cap tècnic/a de Medi Ambient, de manera que passi a ser cap de secció tècnica de Medi Ambient, amb el nivell 24 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 23.189,16 euros anuals de complement específic.
- 63.- Suprimir el lloc de treball, vacant, de coordinador/a de l'Agenda 21.
- 64.- Transformar el lloc de treball de coordinador/a de Control financer d'empreses municipals, de manera que passi a ser cap de secció de control financer, amb el nivell 24 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 23.189,16 euros anuals de complement específic.
- 65.- Transformar el lloc de treball de cap de departament de Pressupostos, de manera que passi a ser cap administratiu/iva de Pressupostos, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.
- 66.- Transformar el lloc de treball de cap de grup de despeses a justificar, de manera que passi a ser cap administratiu/iva de pagaments a justificar, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.
- 67.- Crear el lloc de treball de cap de grup d'ingressos, amb el nivell 18 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 10.182,65 euros anuals de complement específic.

68.- Crear el lloc de treball de cap tècnic/a d'Inspecció fiscal, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.

69.- Transformar dos llocs de treball d'inspector/a fiscal del departament d'inspecció fiscal en dos llocs de treball d'inspector/a fiscal, amb el nivell 20 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 13.052,51 euros anuals de complement específic.

70.- Transformar el lloc de treball de cap de gestió de la recaptació executiva, de manera que passi a ser cap administratiu/iva de la recaptació executiva, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.

71.- Transformar el lloc de treball de cap d'unitat de fallits de la recaptació executiva, de manera que passi a ser cap de grup de fallits de la recaptació executiva, amb el nivell 18 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 10.182,65 euros anuals de complement específic.

72.- Suprimir el lloc de treball d'auxiliar d'informàtica de la recaptació executiva, actualment vacant.

73.- Transformar el lloc de treball de cap de gestió de la recaptació voluntària, de manera que passi a ser cap administratiu/iva de la recaptació voluntària, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.

74.- Corregir la dependència orgànica del lloc de treball de cap de grup de nòmines, de manera que depengui del lloc de treball de cap d'unitat tècnica de nòmines.

75.- Corregir la dependència orgànica del lloc de treball de responsable de caixa i bestretes de caixa, de manera que depengui del lloc de treball de cap de servei de Tresoreria.

76.- Transformar el lloc de treball de cap de departament de Plus Vàlua, de manera que passi a ser cap administratiu/iva de Plusvàlua, amb el nivell 22 de complement de destinació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 20.851,67 euros anuals de complement específic.

77.- Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar als llocs de treball d'agent executiu/iva, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, el nivell 18 de complement de destinació i 10.182,65 euros anuals de complement específic.

78.- Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar als llocs de treball d'agent executiu/iva auxiliar, el nivell 16 de complement de destinació i 9.469,97 euros anuals de complement específic.

79.- Mentre no es faci la valoració del lloc de treball de director/a de la Brigada, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, 29.977,14 euros anuals de complement específic.

80.- Canviar la denominació del lloc de treball de cap de gestió de l'àrea de cultura i patrimoni, passant a denominar-se cap de gestió tècnica de l'àrea de cultura. Els llocs de treball de director/a del Museu d'Història, cap tècnic/a de patrimoni històric i cap administratiu/iva del Museu d'Història dependran directament del lloc de treball de cap de serveis a la Persona.

QUART.- Els imports del complement específic indicats en aquest acord hauran d'aplicar-se minorats segons el que estableixi la Llei de Pressupostos generals de l'Estat.

CINQUÈ.- Aprovar les fitxes de descripció de funcions dels llocs de treball, que consten a l'expedient i es donen per reproduïdes.

SISÈ.- Les modificacions del catàleg de llocs de treball indicades en aquest acord tindran efectes des de primer d'abril de 2017."

Tarragona, 13 de març de 2017

LA CONSELLERA DELEGADA DE RECURSOS HUMANS

Ivana Martínez Valverde